



*Cette semaine, le Conseil fédéral a posé les jalons de la révision de la loi sur la Poste, mais ses propositions ne vont pas assez loin. Découvrez nos idées pour la poste du futur. Puis, entre engouement et craintes face à l'IA: quels métiers en Suisse risquent vraiment de disparaître? Pendant ce temps, nous explorons trois pistes pour faire face aux droits de douanes imposés par les USA. Et si cette nouvelle vous a sapé le moral, nous vous proposons un angle pour voir les choses autrement. Bonne lecture!*

## Nouvelle publication

# La Poste, pertinence plutôt que nostalgie



Comment réussir la modernisation du service public? Voilà la question que s'est posé Christoph Eisenring. Car en effet, on ne peut plus ignorer les nouvelles tendances. Alors qu'en 2000, chaque personne recevait 400 lettres par an, ce chiffre devrait descendre à 100 en 2030. Dans l'optique de présenter un service public postal fonctionnel à long terme et durable sur le plan financier, la nouvelle

analyse propose une série de mesures, entre autres dans les domaines suivants:

 Le courrier: à partir de 2030, diminuer la fréquence de distribution du courrier à deux fois par semaine et limiter le service universel au courrier B.

 Le service de colis: ouvrir le marché des colis à la concurrence et renforcer l'offre des points relais.

 Les bureaux de poste: ceux-ci générant des pertes de 1,1 milliard de francs, il serait plus judicieux de se servir des stations de colis ou du service à domicile comme points d'accès.

En résumé: même si le Conseil fédéral souhaite adapter l'offre à la demande, il reste trop prudent face à la réalité du terrain.

[Découvrez nos propositions en détail.](#)

## **Intelligence artificielle**

# ChatGPT remplacera-t-il bientôt l'homme?

Les modèles de langage tels que ChatGPT sont de plus en plus performants et exacerbent les craintes, notamment sur le marché du travail. Qui sont les perdants? Qui sont les gagnants? Selon les recherches de Patrick Leisibach et d'Agustina Rodriguez:

 24% des personnes actives en Suisse exercent une profession potentiellement menacée, comme les employés de bureau, les gestionnaires d'entreprise ou les spécialistes en TIC. Leurs tâches sont souvent standardisées et faciles à déléguer à l'IA.

 23% font partie des gagnants, parmi lesquels les cadres, les enseignants, les juristes ou les ingénieurs. Ils utilisent les modèles de langage pour être productifs, mais restent (pour l'instant)

irremplaçables par la machine.

[J'explore le sujet.](#)

### Le chiffre de la semaine



Selon nos calculs, 38% des postes dans l'administration pourraient être menacés par l'IA. Des modèles de langage tels que ChatGPT pourraient bientôt reprendre bon nombre de leurs tâches. Cela pourrait permettre de freiner la croissance (souvent critiquée) du nombre d'emplois et de libérer des ressources pour d'autres domaines.

### Droits de douane

## Ce que fait Trump et ce que devrait faire la Suisse

Les Etats-Unis menacent les entreprises suisses de droits de douane punitifs de 39%, malgré un excédent de 20 milliards de francs suisses dans le secteur des services en faveur des Etats-Unis, la création d'environ un demi-million d'emplois et le salaire moyen le plus élevé parmi tous les employeurs étrangers. Pour que la Suisse tire son

épinglé du jeu, trois éléments sont nécessaires:

- 1 Une diplomatie tactiquement avisée à l'égard des Etats-Unis.
- 2 Une politique économique extérieure à visée stratégique.
- 3 Des réformes durables à l'intérieur du pays.

Découvrez comment Michele Salvi propose de repositionner la Suisse face à la pression américaine dans son dernier article.

A lire [ici](#).

### Bon plan

## Trump vous gâche la fin des vacances?

Et si, au lieu de ramener de la frustration, vous rentriez de vos vacances avec des idées pour moderniser la Suisse? L'Italie et l'Espagne, longtemps perçues comme à la traîne, montrent aujourd'hui comment aboutir à des réformes réussies. Transport, prévoyance vieillesse, concurrence: ces exemples pourraient bien inspirer notre pays.

[Je veux en savoir plus.](#)

### Revue de presse

## Dans les médias

**Service postal** La nouvelle étude de Christoph Eisenring a rencontré un fort écho médiatique. Le [24 Heures](#), la [Tribune de Genève](#), le [Matin](#), [20 minutes](#) rappellent nos recommandations principales: alléger le service universel et le limiter à la distribution du courrier B, ouvrir le marché des colis à la concurrence, alléger le réseau de filiales déficitaires et retirer la distribution de journaux imprimés du service universel.

L'émission [Forum \(RTS\)](#) y a consacré un débat entre Thomas Birbaum, député PLR au Grand Conseil valaisan et Matteo Antonini, président de Syndicom.

**Droits de douane** Michele Salvi, vice-directeur, s'est exprimé dans un article de [l'Agefi](#) sur ce que devrait envisager la Suisse face aux 39% de droits de douane imposés par les USA. Il estime que la Suisse devrait songer à supprimer ses taxes agricoles. «La Suisse est une championne du protectionnisme agricole avec un droit de douane moyen de 24,8% pour ce secteur, trois fois plus que dans l'UE et six fois plus qu'aux Etats-Unis. La critique des taxes américaines ne devrait pas nous faire passer à côté d'une critique de nos propres taxes.»

**On vous a transféré cette infolettre?**

Alors [inscrivez-vous à notre infolettre](#), afin d'être toujours au courant de nos actualités.

**Qui sommes-nous?**

En tant que think tank indépendant, **Avenir Suisse** développe des idées pour l'avenir de la Suisse, en se fondant sur des études scientifiques et des principes libéraux.

**Nos publications actuelles**

avenir suisse

26.02.2025

analyse

Avantages garantis pour les banques cantonales

Les coûts cachés des garanties d'Etat explicites et des exonérations fiscales

Lukas Schmid

Les perturbations sur la place financière suisse, liées aux événements autour de Credit Suisse, ont relancé le débat politique sur les garanties de l'Etat pour les banques. Dans ce débat, un grand groupe de banques est resté inaperçu: les banques cantonales. Une majorité des banques cantonales bénéficie de la suite d'une garantie explicite de l'Etat et de privilèges fiscaux. Selon nos estimations, l'avantage des garanties explicites de l'Etat s'élèverait à environ 585 millions de francs par an, et l'avantage fiscal au niveau fédéral à environ 180 millions de francs par an.

En Suisse, 21 des 24 banques cantonales disposent aujourd'hui encore d'une garantie d'Etat explicite ou implicite. Cela s'explique par des raisons historiques. Presque toutes les banques de développement à leur création, les établissements cantonaux avaient à considérer les lacunes dans l'approvisionnement en services financiers laissés aux citoyens d'une région, ainsi que pour l'agriculture locale, etc. Toutefois, le temps est passé.

avenir suisse

18.12.2024

analyse

Optimiser la gestion de l'immigration

Pourquoi une clause de sauvegarde est politiquement séduisante, mais économiquement discutable

Patrick Leidecker, Michael Salvi

La forte immigration en Suisse suscite le débat sur sa limitation. Mais comment peut-on gérer l'immigration de manière efficace sur le plan économique? Cette analyse relie les forces et les faiblesses des différents instruments. Une clause de sauvegarde, idée très populaire dans les milieux politiques, n'est pas optimale: elle comporte des risques économiques et bureaucratiques de taille, surtout si elle aboutit à des contingents. Une base d'incitation offre une alternative flexible et efficace. Mais cet instrument n'est pas sans faille.

| Contre |                                                      |
|--------|------------------------------------------------------|
| 1      | Contraire à une constitution et à l'immigration      |
| 2      | Contraire aux principes                              |
| 3      | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 4      | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 5      | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 6      | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 7      | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 8      | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 9      | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 10     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 11     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 12     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 13     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 14     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 15     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 16     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 17     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 18     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 19     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 20     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 21     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 22     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 23     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 24     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 25     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 26     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 27     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 28     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 29     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 30     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 31     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 32     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 33     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 34     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 35     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 36     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 37     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 38     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 39     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 40     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 41     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 42     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 43     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 44     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 45     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 46     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 47     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 48     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 49     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 50     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 51     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 52     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 53     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 54     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 55     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 56     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 57     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 58     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 59     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 60     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 61     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 62     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 63     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 64     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 65     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 66     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 67     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 68     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 69     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 70     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 71     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 72     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 73     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 74     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 75     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 76     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 77     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 78     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 79     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 80     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 81     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 82     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 83     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 84     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 85     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 86     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 87     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 88     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 89     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 90     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 91     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 92     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 93     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 94     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 95     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 96     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 97     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 98     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 99     | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |
| 100    | Contingent rigide: ne fonctionne pas en tant que tel |

avenir suisse

avenir débat

Repenser la prévoyance vieillesse

Pour une modernisation du système des trois piliers

Diego Toboada, Simon Estève et Jérôme Courvoisier

## Nos publications actuelles

[Avantages garantis pour  
les banques cantonales](#)

[Optimiser la gestion  
de l'immigration](#)

[Repenser la  
prévoyance  
vieillesse](#)

### **Vous avez manqué une infolettre?**

Pas de panique, retrouvez-les toutes dans notre [archive des infolettres](#).



© Avenir Suisse, Chemin de Beau-Rivage 7, 1006 Lausanne, Suisse, [avenir-suisse.ch/fr/](https://avenir-suisse.ch/fr/)

[A propos de nous](#)

[Déclaration de protection des données](#)

[Pourquoi vous recevez cette infolettre](#)

Afin d'éviter que cet e-mail n'apparaisse dans vos spams, ajoutez [NewsletterFR@avenir-suisse.ch](mailto:NewsletterFR@avenir-suisse.ch) à votre carnet d'adresses.

[Gestion de l'abonnement](#)