

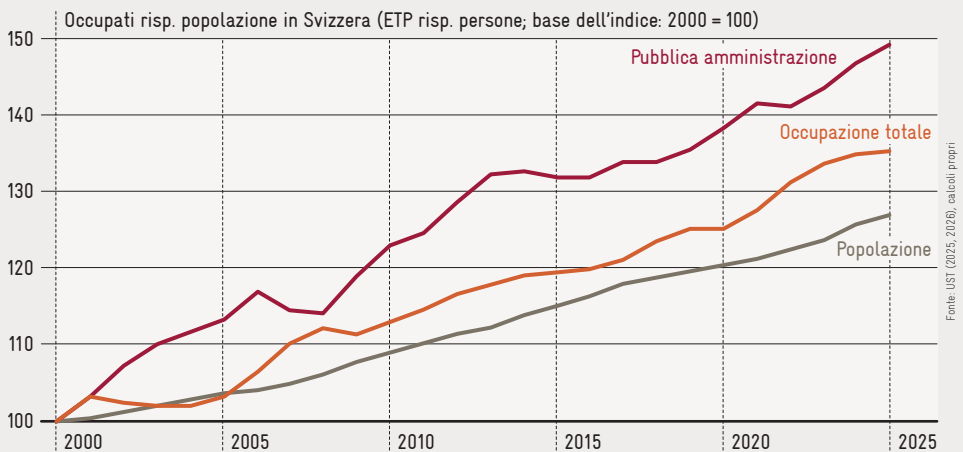
# Crescita amministrativa incontrollata

*La politica vuole garantire e promuovere di più. Da anni, quindi, l'occupazione cresce molto più nel settore pubblico che in quello privato. Con pesanti conseguenze.*

## Situazione iniziale

L'espansione della pubblica amministrazione segue una logica chiara: la regolamentazione aumenta al crescere delle garanzie e della promozione richieste allo Stato. Per attuare la regolamentazione serve più personale, che a sua volta individuerà nuove garanzie e opportunità di promozione. Il risultato è un meccanismo che si auto-alimenta, con conseguenze di ampia portata: l'aumento dei costi del personale pesa sulle finanze pubbliche e quindi, attraverso le imposte, sul settore privato. Che, al contempo, subisce la concorrenza sempre maggiore dello Stato nella ricerca di manodopera qualificata.

## La crescita sproporzionata dell'amministrazione



Dal 2000 l'amministrazione è cresciuta del 49%, più dell'occupazione totale (+35%) e circa il doppio della popolazione (+26%).

## Fatti

# 4%

Oggi l'amministrazione in senso stretto dà lavoro a oltre 180 000 impiegati (ETP), pari al 4% circa degli occupati. Includendo altri dipendenti statali quali gli insegnanti, la percentuale sale al 10%. Se si aggiungo poi anche i dipendenti statali (finanziati o controllati dallo Stato), la cifra sfiora il milione, ovvero il 23%.

### ■ Salari elevati

Secondo l'Institut für Schweizer Wirtschaftspolitik, nel periodo 2017–2022 per profili di qualifica comparabile il supplemento salariale statale era dell'11,7% per la Confederazione, del 5,4% per i Cantoni e del 4,5% per i Comuni. Lo Stato paga quindi sistematicamente più del settore privato.

### ■ Costi in aumento

A tutti i livelli statali, la spesa totale per il personale è aumentata molto più della popolazione. Per il personale amministrativo la Svizzera spende oggi, a livello pro capite e al netto del rincaro, oltre il 10% in più rispetto al 2010.

### ■ Alta qualità dell'amministrazione

Nel raffronto internazionale, l'amministrazione svizzera ottiene ottimi risultati sul fronte della qualità. La Svizzera si colloca infatti ai primi posti nei Worldwide Governance Indicators della Banca Mondiale.

### ■ Potenziale di efficienza non sfruttato:

La società di consulenza PwC stima in 13,8 miliardi di franchi all'anno il potenziale risparmio dei Cantoni, a parità di prestazioni, se si orientassero ai migliori. Ovvero il 10% delle rispettive spese totali.

## Raccomandazioni

Per limitare la crescita amministrativa senza compromettere le capacità dello Stato, servono riforme lungo due direttrici. In primo luogo, **l'efficienza**: un benchmarking esterno triennale per rendere trasparenti salari e prestazioni e un freno amministrativo istituzionale con tetto ai costi del personale migliorano l'efficienza.

In secondo luogo, **l'efficacia**: regolari revisioni delle leggi assicurano un regime normativo efficace, frenando alla radice la crescita amministrativa. Una «settimana della cancellazione» nei Parlamenti, ad esempio, consentirebbe di eliminare periodicamente le leggi i cui benefici non giustificano (più) i costi.

